

Enquête burgemeestersprofiel

Samenvatting open vragen enquête

De drie open vragen die we stelden in de enquête over het burgemeestersprofiel, leverden een zeer groot aantal reacties op. In het onderstaande overzicht treft u de meest voorkomende opmerkingen aan.

Wat moet de nieuwe burgemeester als eerst voor gemeente Heusden gaan doen?

Antwoorden die deelnemers van de enquête gaven waren onder meer de volgende:

- Kennismaken met de samenleving

“Zij of hij moet zich eerst goed inleven wat er in de gemeente Heusden speelt”

“De kernen in Heusden bezoeken”

“Zich oriënteren in het zakelijke en maatschappelijke leven van de inwoners”

“Zich inlezen/inleven in de cultuur en noden”

“Contact leggen, praten met zoveel mogelijk burgers”

“Vooral zijn/haar oor te luisteren liggen bij de bevolking”

“Alle kernen met hun eigenaardigheden leren kennen”

“Goede band met inwoners verwerven. Zich goed voorstellen en betrokken zijn”

- Veiligheid & criminaliteitsbestrijding

“Veiligheid en leefbaarheid”

“Strakke beleid met betrekking tot vermenging onder- en bovenwereld voortzetten!”

“Veiligheid en criminaliteit verder terugdringen”

“Orde en veiligheid”

“Drugscriminaliteit verder aanpakken in navolging van Hamming”

“Criminelen hard aanpakken en veiligheid verbeteren”

“Drugs en criminaliteit aanpakken”

“Meer prioriteit aan bestrijden van echte criminaliteit. Minder tijd verspillen aan verkeersbonnen en snelheidsovertredingen”

“Het strenge hennep / wiet beleid voortzetten en nog strenger aanpakken”

- Zelfstandigheid gemeente Heusden & samenwerking buurgemeenten
“Samenwerken met de burens op relevante vraagstukken”

“Zorgen voor een goede, eerlijke en gelijkwaardige samenwerking met de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk, maar er van doordrongen zijn absoluut geen fusie met deze gemeente te willen”

“Ervoor zorgen dat de gemeente Heusden zelfstandig blijft”

“Versterken van de samenwerking tussen de onderlinge deelgemeente”

“Einde maken aan de oneindige en verlamdende discussie over wel/niet herindeling in onze regio. Dit werkt belemmerend op de ontwikkeling van onze gemeente.”

- Openbaar groen & openbare werken
“Schone gemeente”

“Zorgen voor netheid”

“Het openbaar groen beter onderhouden”

“Nieuwe lampen”

“Zorgen dat de groenvoorziening beter gaat, goed sturen dat de gemeente leefbaar is en dat het onkruid niet meer de overhand krijgt”

“Ergernissen bij bewoners weghalen. Bijv. verbod op loslopende katten. Vaker groenonderhoud (onkruid op het trottoir). Opknappen van trottoirs (ongelijk liggende tegels) etc.”

“Onkruidbestrijding en kennismaken met burgers en horen wat er speelt in onze gemeente”

- Afvalbeleid & milieu
“Het omgekeerd afval inzamelen terugdraaien”

“Milieuproblemen oplossen”

“Containerbeleid aanpassen. Kijk naar Gorinchem de ondergrondse containers zijn zonder pasje. Ze hebben 3 soorten: rest papier en herbruikbaar afval met de maandelijkse lasten zonder extra heffingen”

“Werken aan een energie neutrale gemeente”

“Het afvalstelsel terugdraaien”

“Energie besparen door de straatverlichting na 23:00 uur op veel plaatsen uit te doen”

Waar moet de nieuwe burgemeester zich de komende jaren op richten?

Veel van de antwoorden van deelnemers aan de enquête kwamen overeen met de antwoorden op de eerste open vraag en waren derhalve een herhaling. Aanvullende antwoorden waren onder andere als volgt.

- Eenheid, gelijkheid en leefbaarheid van alle kernen

“Eenheid tussen de kernen”

“Dat alle kernen leefbaar blijven”

“Aandacht voor achterstandswijken”

“Leefbaarheid voor elke dorpskern”

“Zorgen voor gelijke behandeling van alle kernen van de gemeente Heusden”

“Leefbaarheid kernen d.m.v. verbinding alle geledingen samenleving”

“Elke kern als los onderdeel zijn eigen identiteit teruggeven”

“Een heldere uitstraling van de gemeente Heusden. Wie zijn wij en waar staan we voor”

- Stabiel gemeentebestuur en toekomstvisie

“Dat de juiste dingen gebeuren en er geen geld over de balk gegooid wordt”

“Heldere uitstraling van de gemeente Heusden. Wie zijn wij en waar staan we voor”

“Goede bestuurlijke verhoudingen (binnen en buiten de gemeente), orde en veiligheid en een visie Heusden 2035”

“Uitstippelen waar de gemeente Heusden over 5-10-15 jaar wil staan. Dus langere termijn visie opstellen”

“Een stabiele daadkrachtige gemeente(raad) en een veilige aangename woonomgeving voor burgers”

“Een bestuur die elkaar verstaan, aanvoelen, vooruitkijken en snel kunnen schakelen bij vele toekomstplannen”

“Vitaliteit en trots brengen in de gemeente”

“Betrekken van inwoners bij besluiten en vlakbij de burgers staan”

Heeft u verder nog opmerkingen, suggesties of tips voor de gemeente?

Naast veel overlap van de antwoorden uit de eerste twee vragen, werden onder andere de volgende antwoorden gegeven:

“AUB een burgemeester die er is voor de burgers en geen burgemeester die carrière wil maken”

“Ontwikkeling van de gemeente totaal, maar geef de dorpskernen een goed gevoel terug”

“Geen autoritaire bestuurder”

“Minder bureaucratie, meer doen, minder dromen!”

“Een vrouw / man die voor de gemeente Heusden gaat voor langere tijd”

“Zoek naar een burgemeester met ervaring”

“Betrekk burgers bij problemen voordat er besluiten worden genomen”

“Zoek een vlotte bruggenbouwer. Een mens voor wie iedereen wel iets over zou hebben”

“Durf ook bijzondere kandidaten te overwegen. Succes net met procedure!”

“Kies niet voor de standaard bestuurder. Kies eens voor iemand die juist ook andere eigenschappen meebrengt”

“We hebben in onze gemeente in ieder geval behoefte aan een mensenmens”

“Graag een burgemeester met de ambitie om lang in Heusden te blijven, niet één die deze gemeente als opstap in de carrière wil gebruiken”

“Dat we lang mogen genieten van een daadkrachtige burgemeester voor de hele gemeente”

“Kies verstandig, kies voor iemand die de confrontatie niet uit de weggaat en vooruitgang wil boeken”